

Fonds Égalité  
À partir de la base  
Rapport annuel de 2019-2020

**Affronter la crise avec courage**

Partout sur la planète, les mouvements féministes se mobilisent.

Dans un monde accablé par les pandémies, le racisme systémique et la montée du nationalisme, les mouvements pour la justice se sont hissés à l'avant-scène. Une fois de plus, les femmes, les filles et les personnes non binaires se trouvent à l'avant-garde du changement.

Et maintenant, le Fonds Égalité vient à leur rencontre.

Puisant notre inspiration dans l'ambition radicale et le sentiment d'urgence extrême des mouvements féministes partout dans le monde, nous avons passé notre première année à abattre des obstacles, à remettre en question d'anciennes hypothèses et à nouer de nouveaux partenariats.

Ensemble, nous créons une communauté exceptionnelle de partenaires autour d'un même objectif : la conception et constitution du plus grand fonds autonome pour les femmes au monde.

Par sa structure et sa vision mêmes, le Fonds Égalité représente un défi au statu quo.

En l'absence d'un modèle préexistant, **notre travail est guidé par les générations antérieures d'activisme et de création de mouvements**. Il s'appuie sur la sagesse durement acquise par des groupes du monde entier qui œuvrent jour après jour en faveur de l'égalité.

Aujourd'hui, alors que le pouvoir croissant des mouvements de défense des droits de la personne est constaté dans tous les pays, nous construisons un nouveau modèle en vue de soutenir leur travail pour des générations à venir. Et nous savons collectivement ceci : **un monde égalitaire est possible lorsque les femmes, les filles et les personnes non binaires peuvent accéder aux ressources – et au pouvoir – qu'elles méritent**.

Grâce au Fonds Égalité, les groupes et les mouvements féministes disposeront enfin d'un espace pour rêver, créer et innover à grande échelle. Et nous devons consentir d'énormes efforts pour éveiller notre résilience et notre détermination, car le Fonds Égalité est une nécessité aujourd'hui plus que jamais.

Ce que nous pouvons continuer d'accomplir ne serait entravé que par la seule limitation de notre imagination et de notre volonté de nous lancer sans retenue. Ensemble, nous pouvons accueillir cette occasion avec courage. Ensemble, nous pouvons construire le Fonds Égalité à partir de la base.

Recevez l'expression de notre profonde gratitude.

**Jess Tomlin et Jess Housian**  
Co-PDG, Fonds Égalité

## **À propos du Fonds Égalité**

Le Fonds Égalité est un nouveau modèle révolutionnaire d'investissement durable dans les mouvements de femmes partout dans le monde. Créé par des féministes et pour les féministes, il libère le potentiel du capital philanthropique et d'investissement en vue de concrétiser l'égalité des genres.

Prenant appui sur l'engagement de 300 millions de dollars canadiens du gouvernement du Canada, dont la majeure partie sera affectée tout particulièrement à la stratégie d'investissement sexospécifique, le Fonds Égalité est en mesure de mobiliser des ressources sans précédent pour construire ensemble un avenir plus égalitaire.

**« ... L'investissement dans le leadership des femmes sera notre instrument pour transformer un monde de conflit et de violence en un monde de paix et d'espoir. Le Fonds Égalité est une idée arrivée à point nommé. »**

*– Leymah Gbowee, militante pour la paix, lauréate du prix Nobel de la paix*

## **Notre base solide**

### **Le Centre MATCH International**

En 1976, deux Canadiennes, Norma E. Walmsley et Suzanne Johnson-Harvor, ont eu l'idée révolutionnaire de faire des droits des femmes la pierre angulaire d'un développement harmonieux dans les pays du Sud. Au retour de la première Conférence mondiale sur les femmes des Nations Unies tenue à Mexico, elles ont fondé le Centre MATCH International pour faire correspondre les besoins et les ressources des femmes du Canada avec les besoins et les ressources des femmes dans le reste du monde. En collaboration avec plus de **650** organismes de défense des droits des femmes dans **71** pays, MATCH a investi près de **12 millions de dollars** pour soutenir les femmes et les filles.

### **Le Fonds MATCH international pour la femme**

En 2013, le Centre MATCH International s'est redéfini en tant que fonds pour les femmes et a lancé son premier appel à propositions international. Connue alors sous le nom de Fonds MATCH international pour la femme, l'organisme s'était donné pour mission de financer le travail à la base requis par le soutien aux innovations visant à maintenir et à faire progresser les droits acquis par les femmes.

**Mais le Fonds MATCH savait qu'il pouvait élargir la portée de son action.** Avec d'infimes ressources, les organismes de défense des droits des femmes de par le monde accomplissaient encore une grande part du travail. Quant au Canada, qu'une fraction de son aide internationale était directement fournie aux femmes et aux filles dans leurs collectivités.

**Le Fonds MATCH savait qu'il devait essentiellement rediriger l'argent et transformer le pouvoir afin d'augmenter considérablement les ressources totales disponibles pour les droits des femmes dans le monde entier.**

## **Notre architecture**

En mai 2018, Marie-Claude Bibeau, la ministre du Développement international alors en poste, a annoncé l'intention du gouvernement du Canada d'investir dans une nouvelle initiative, appelée « Partenariat pour l'égalité des genres », qui offrirait un financement durable aux mouvements de femmes à l'échelle mondiale. **L'objectif consistait à réunir le secteur de la philanthropie et celui de l'investissement, la société civile et le gouvernement pour mobiliser des ressources et créer une source prévisible et durable de soutien aux organismes et aux mouvements de défense des droits des femmes dans les pays du Sud.**

Incubé par le Fonds MATCH, un collectif de partenaires de divers secteurs s'est formé pour répondre à l'appel à propositions du gouvernement afin de concevoir un modèle innovant qui financerait le travail féministe, maintenant et dans l'avenir.

À la suite d'un processus de sélection rigoureux, le Canada a annoncé en juin 2019 qu'il accordait au Fonds Égalité un montant historique de 300 millions de dollars canadiens qui servirait à créer un nouveau mécanisme de financement mondial et à mobiliser davantage de ressources pour l'égalité des genres dans le monde. Au cours des cinq prochaines années, cette contribution transformationnelle génèrera un soutien sans précédent aux mouvements de femmes œuvrant au sein de leurs collectivités.

***« Le Fonds Égalité est un partenariat créatif entre les féministes canadiennes et le gouvernement du Canada – un rare exemple de soutien qui contribue à l'accession à l'autonomie des femmes d'autres pays plutôt qu'à la création de liens de dépendance. De ce côté de la frontière, nous vous transmettons nos remerciements pour votre leadership. »***

***– Gloria Steinem, auteure, journaliste et activiste***

### **Nos co-architectes - Partenaires du collectif**

Ce n'est qu'en travaillant ensemble que les inégalités entre les genres dans le monde pourront être résolues. Le Fonds Égalité est composé d'un collectif de partenaires qui apportent des compétences diverses à **une vision commune : un monde où l'égalité des genres règne.**

Ce partenariat est sans précédent. Représentant des fonds pour les femmes, des fondations communautaires, des organismes de développement international, la plus grande institution financière du Canada, une entreprise d'investissement axée sur une mission, une société de capital de risque, un réseau des plus grandes fondations mondiales, et bien d'autres, le collectif est prêt à étendre son influence dans le monde entier en mettant tous ses membres à contribution d'une **toute nouvelle manière.**

- Le Fonds MATCH international pour la femme (maintenant le Fonds Égalité)
- Fonds africain pour le développement de la femme
- Calvert Impact Capital
- Fondation canadienne des femmes
- Fondations communautaires du Canada
- OXFAM Canada
- Philanthropy Advancing Women's Human Rights (PAWHR)
- Banque Royale du Canada

- Toronto Foundation
- Entraide universitaire mondiale du Canada
- Yaletown Partners

### **Octroi de subventions**

Le programme d'octroi de subventions du Fonds Égalité est le centre névralgique de l'organisme. Son objectif principal est d'acheminer l'argent directement aux groupes et aux mouvements dirigés par des femmes, des filles et des personnes non binaires et leur transférer le pouvoir.

Le Fonds Égalité offre un financement et un accompagnement pluriannuels souples aux personnes qui risquent leur vie pour l'égalité. Son approche en matière d'octroi de subventions comporte **quatre volets**, visant l'objectif ultime de **renforcer l'écosystème de financement féministe dans son ensemble** :

- *Catalyser* (soutien direct aux organismes de défense des droits des femmes)
- *Activer* (soutien aux fonds féministes qui accordent des subventions aux organismes locaux)
- *Établir des liens* (financement destiné aux coalitions, consortiums et réseaux)
- *Préparer et répondre* (financement d'urgence souple et pressant dans le contexte de catastrophes naturelles et de conflits)

Les champs d'intervention de ses partenaires se situent à des carrefours stratégiques du travail féministe, comme les droits des femmes autochtones, des femmes handicapées, des travailleuses domestiques et de celles qui occupent des emplois précaires, des personnes LGBTIQ, et des femmes en milieu rural, sans oublier la justice environnementale.

En mars 2020, le Fonds Égalité a achevé son premier cycle d'octroi de subventions en collaboration avec Entraide universitaire mondiale du Canada. **Vingt-trois partenaires bénéficiaires actuels travaillant dans vingt-quatre pays ont reçu un financement.** Ces ressources reflètent un engagement continu envers les partenaires bénéficiaires qu'appuyait déjà le Fonds MATCH.

Tout comme au Fonds MATCH, au Fonds Égalité nous avons pris l'engagement de fournir un soutien financier de base pluriannuel à nos partenaires bénéficiaires, et nous poursuivrons ces activités tout au long de notre évolution. Notre soutien à ces groupes s'étendra sur un total de trois ans (2019-2022) et nous avons lancé le premier appel mondial à propositions du Fonds Égalité à l'automne 2020.

Le Fonds africain pour le développement de la femme (AWDF), un organisme panafricain d'octroi de subventions et co-concepteur de notre propre stratégie en la matière, dirigera ce volet de nos activités en Afrique et contribuera au leadership éclairé, au renforcement des capacités et à la gouvernance de notre organisme. Fort de décennies d'expérience dans le soutien aux organismes et mouvements de défense des droits des femmes en Afrique, l'AWDF apporte les perspectives et l'expertise des pays du Sud pour créer avec nous nos systèmes de subventions.

### **Investissements**

Pour parvenir à l'égalité des genres, nous devons utiliser tous les instruments de notre boîte à

outils. **L'investissement sexospécifique offre un moyen efficace de faire travailler l'argent pour les femmes et les filles, deux fois** : d'abord par l'investissement de capitaux dans des entreprises qui donnent la priorité aux perspectives, aux besoins et aux droits des femmes, des filles et des personnes non binaires, puis par l'utilisation des rendements pour financer le travail sur le terrain fondé sur les droits et tellement nécessaire.

Nous mettons en place un nouveau programme d'investissement à catégories d'actifs multiples afin de générer à la fois des retombées sociales et des rendements fiables grâce à l'application d'une optique de genre. Nous pouvons ainsi offrir aux investisseurs la possibilité d'atteindre leurs objectifs en matière d'égalité des genres et de développer le domaine de l'investissement sexospécifique.

Notre approche est holistique, fondée sur les meilleures pratiques, sur des modèles d'investissement novateurs et traditionnels, et sur une compréhension approfondie des inégalités qui existent dans le monde. **Au fil du temps, à mesure que notre programme d'investissement assurera l'autonomie du Fonds Égalité, nous nous efforcerons de transformer les systèmes du secteur de l'investissement et de faire en sorte que l'investissement sexospécifique devienne pratique courante.**

Cette année, au Fonds Égalité, nous avons continué de travailler pour affiner notre stratégie d'investissement, réunir des gens et des partenaires autour de la table, et établir les processus et structures nécessaires à la mise en œuvre de nos plans ambitieux.

## **Philanthropie**

**Au Fonds Égalité, nous visons à créer pour les femmes, les filles et les personnes non binaires un monde qui repose sur l'abondance et l'accès, plutôt que sur la peur et les ressources limitées. Les personnes et les organisations courageuses qui nous appuient nous permettent de donner aux femmes qui œuvrent pour l'égalité sur le terrain l'accès à des ressources indispensables.**

Au cours de notre année de création, les personnes et les organisations qui nous appuient nous ont permis de financer nos organismes partenaires de défense des droits des femmes, tout en nous donnant l'occasion de construire le modèle unique qu'est le Fonds Égalité. Alors que notre volet d'investissement prend de l'essor durant l'étape de conception et constitution, la philanthropie jouera un rôle essentiel dans notre capacité de poursuivre notre travail de soutien à nos partenaires bénéficiaires dans le monde entier.

Petit à petit, notre rêve radical d'égalité se réalise grâce à la générosité, à la force morale et au courage des personnes et des organisations qui nous appuient par leurs dons. Alors que nous lançons notre ambitieuse stratégie de croissance, nous invitons les philanthropes – du Canada et du monde entier – à se joindre à nous à cette étape de démarrage afin que nous puissions construire ensemble ce nouveau modèle. Le programme de philanthropie du Fonds Égalité est une occasion unique de se joindre à une communauté de féministes passionnées qui collaboreront pour **transférer le pouvoir et les ressources aux personnes qui accomplissent le travail le plus crucial et le plus novateur de notre époque.**

**Nous vouons une reconnaissance particulière à toutes ces personnes, dévouées, engagées et bien informées, membres notre communauté. Nous ne pourrions tout simplement pas y arriver sans vous. Merci.**

## **Des histoires de nos partenaires bénéficiaires**

Ces groupes de femmes courageuses construisent de leurs propres mains le monde dans lequel elles veulent vivre. Les enjeux sont importants dans ce travail de longue haleine, mais la réalisation de l'égalité vaut le risque. Notre rêve d'égalité pour tout le monde est possible grâce à nos extraordinaires partenaires bénéficiaires.

### **La construction de passerelles**

*Pour créer des liens significatifs et durables, il est essentiel de construire des passerelles – et non des murs. C'est ainsi que les groupes présentés ci-dessous abordent leur travail, en créant des mouvements, en élargissant les réseaux, en mettant en commun des ressources et en échangeant des idées pour maximiser leur impact sur la vie des femmes, des filles et des personnes non binaires dans le monde entier.*

- **Cellule nigérienne des jeunes filles leaders (Niger)**

La Cellule nigérienne des jeunes filles leaders (CNJFL) sait que chaque passerelle établie rend un mouvement plus fort. Cette année, ce groupe nigérien, dirigé entièrement par des filles, a fait progresser le leadership des jeunes femmes pour plus de 300 filles confrontées à la violence et aux conflits dans la région. Il a organisé le tout premier forum de jeunes femmes leaders d'Afrique francophone, réunissant des participantes du Sénégal, du Burkina Faso, de la Mauritanie, du Gabon, du Bénin, du Togo, du Tchad et du Cameroun qui ont tissé des liens solides et durables à l'échelle de la région. Afin de modérer les meilleures pratiques, la CNJFL s'est également penchée sur son approche à l'égard de la gouvernance, du leadership, de la collaboration et de la responsabilité à tous les niveaux pour assurer que l'ensemble de l'organisme, du personnel aux membres du conseil d'administration, participe au processus décisionnel.

- **National Indigenous Disabled Women Association Nepal (Nepal)**

Les mouvements de femmes dans les collectivités sont les mieux placés pour répondre aux crises et aux injustices avec compassion, innovation et résilience. Créée au lendemain du tremblement de terre de 2015 au Népal, la National Indigenous Disabled Women Association Nepal (NIDWAN) comble les écarts entre la justice pour les personnes handicapées, les droits des Autochtones et le leadership des femmes. Elle fait entendre la voix des femmes autochtones handicapées dans des espaces clés comme les conférences internationales, les forums et les ateliers. La NIDWAN est une pionnière dans un domaine où les données sur les femmes handicapées étaient jusqu'à présent déficientes, fournissant des informations et des analyses sur les réalités des femmes autochtones handicapées au Népal et ailleurs.

- **Rencontre des partenaires d'Afrique de l'Est**

En avril 2019, six partenaires est-africains du Fonds Égalité (alors appelé le Fonds MATCH) ont tenu à Nairobi, au Kenya, un rassemblement régional ciblant deux objectifs principaux : explorer la constitution d'un patrimoine au sein des espaces et mouvements féministes est-africains émergents, et renforcer les liens entre les régions. Parmi les partenaires organisateurs et participants figuraient Akili Dada (Kenya), Resource Center for Women and Girls (Kenya), Boxgirls (Kenya), FEM Alliance (Ouganda), HER Internet (Ouganda) et Crown The Woman (Soudan du Sud).

La rencontre, organisée par le responsable Akili Dada et le Fonds MATCH, et dirigée par les partenaires bénéficiaires présentes, a fourni une occasion de partage, de mentorat, d'élaboration de stratégies, de création de relations et de réflexion. L'intersectionnalité étant une valeur fondamentale, le leadership des jeunes femmes et des personnes LGBTIQ, la violence sexiste et la sécurité numérique ont été au cœur des échanges.

*« Notre plus grand apprentissage a porté sur la connexion entre les différentes sphères de travail accompli par nos organismes. Notre but est le même : mettre fin à l'oppression systémique des femmes. De ce point de vue, il devient plus facile de forger des alliances dans notre travail et de nous intégrer dans divers réseaux ».*

– **HER Internet (Ouganda)**

*« La plus grande leçon tirée de cette rencontre a été la nécessité pour les organismes de défense des droits des femmes de prendre le temps de réfléchir et de réagir au contexte opérationnel qui évolue constamment. Cet apprentissage a confirmé notre décision de nous engager dans des actions de défense des droits aux échelons national, régional et mondial afin d'assurer que les expériences vécues par les filles et les jeunes femmes continuent à éclairer et à influencer les politiques qui garantissent des gains et prônent l'égalité ».*

– **Akili Dada (Kenya)**

## **L'élimination d'obstacles**

*Pour bâtir plus grand, il faut abattre les murs existants afin d'ouvrir de nouveaux espaces. Les groupes mentionnés ici remettent en question le statu quo et se taillent une place dans des plateformes et des espaces influents, mais souvent inaccessibles, et ainsi défendent l'égalité des genres.*

- **Rising Flame (Inde)**

Dirigé par et pour des femmes handicapées, l'organisme Rising Flame, basé à Mumbai, construit un monde plus accessible grâce à des outils numériques, des applications, des campagnes percutantes, des vidéos virales et des programmes de perfectionnement axés sur l'innovation. Son « édit-a-thon » annuel sur Wikipédia révolutionne les espaces numériques en dotant les jeunes vivant avec un handicap de compétences nécessaires pour créer des contenus qui soulignent le travail de militantes pour les droits des personnes handicapées. Au cours de cette dernière année, Rising Flame a reçu le prestigieux prix National Award for Empowerment of Persons with Disabilities du vice-président de l'Inde pour avoir créé un site Web accessible et de conception brillante.

- **Réseau d'Afrique centrale pour la santé reproductive des femmes : Gabon, Cameroun, Guinée Équatoriale (GCG)**

Le GCG fait tomber les obstacles aux droits relatifs à la santé génésique au Gabon et au Cameroun. Les recherches de l'organisme sur la santé et les droits sexuels et génésiques ont fait évoluer la législation et ont mené à la fourniture à domicile de soins et de ressources sûrs après un avortement à des jeunes femmes et filles difficiles à atteindre, en particulier lorsque surviennent des complications de santé liées à cette intervention. Le GCG forme également des sages-femmes dans la région. En utilisant des stratégies de grande portée, dont la radio publique, l'organisme crée des espaces essentiels pour une réflexion plus approfondie ainsi qu'une meilleure compréhension et acceptation des réalités de l'avortement en Afrique équatoriale.

## Les modèles de changement

*Les groupes dont les réalisations sont soulignées ici conçoivent un tout nouveau modèle qui modifie la perception du leadership féministe et de la dynamique du pouvoir. Ils imaginent de nouvelles structures – et démantèlent celles qui sont issues du système patriarcal – pour faire progresser l'égalité des genres. Ils prennent des risques (et en tirent parti) pour rêver plus grand que jamais en ce qui concerne les droits des femmes.*

- **Association des mamans célibataires pour la paix et le développement (Burundi)**

Lorsque le Burundi a interdit aux mères adolescentes de fréquenter l'école, l'Association des mamans célibataires pour la paix et le développement (AMC) a fourni une clinique mobile, une halte maternelle et des ressources pour les aider à poursuivre leur scolarisation. Ce collectif de juristes, de travailleuses sociales et d'activistes utilise les histoires de ses propres membres comme modèles de changement. Ces femmes savent exactement comment lutter contre la stigmatisation qui entoure la maternité célibataire parce qu'elles l'ont vécue. Et cela n'est pas sans risque. Bien que l'interdiction ait été levée depuis, les mères célibataires du Burundi sont encore couramment humiliées, punies et sujettes à la violence. L'AMC montre courageusement la voie pour que les jeunes femmes et les filles puissent disposer de leur corps et avoir le contrôle sur leur éducation et leur vie.

- **Association WAAÏ (Tunisie)**

L'association WAAÏ ose repenser la notion de sexualité et de soins de santé génésique et en discuter, dans un pays où ces sujets sont très tabous. Formée de jeunes représentant divers milieux professionnels et d'activistes de la santé, WAAÏ utilise une approche holistique - psychologique, juridique, sociale et médicale – pour éduquer et promouvoir dans la région les droits en matière de sexualité. Ce groupe dirigé par des jeunes et des universitaires sait que la meilleure façon d'aller de l'avant est de créer des mouvements de même que des possibilités de réseautage et de collaboration féministes afin de perturber le statu quo.

## Le soutien

*Au Fonds Égalité, nous soutenons avec fierté nos braves partenaires bénéficiaires au moyen de notre approche « subventions plus ». Quelle que soit la taille de ces groupes, la rudesse des conditions et la complexité du travail, nous serons là pour les aider à atteindre de nouveaux sommets.*

- **Crown The Woman (Soudan du Sud)**

Depuis la première subvention accordée à Crown The Woman en 2018, nous avons vu le groupe passer de l'étape de jeune pousse ambitieuse à celle d'organisme influent qui apporte de réels changements pour les jeunes femmes et les filles en dépit d'un contexte politique instable. Notre approche « subventions plus » a fourni un soutien de base pour la formation du personnel et le renforcement du système, et a ainsi permis à Crown The Woman d'organiser des manifestations silencieuses appelant à la lutte contre la violence sexuelle et à la promotion de l'accès des filles à l'éducation, de même que d'utiliser la radio, la bande dessinée et le film pour mettre fin aux mariages d'enfants.



Lors de leur participation à la rencontre de l’Afrique de l’Est, le Fonds Égalité et Crown The Woman — ainsi que d’autres partenaires — ont partagé des meilleures pratiques sur tous les sujets, de la photographie au leadership féministe.

« [La rencontre] a été le reflet de notre croissance organisationnelle, car nous avons proposé de nouvelles idées comme les "vendredis féministes". Nous sommes maintenant animées d'une grande motivation pour établir notre propre forum féministe du Soudan du Sud. » – Riya, Crown The Woman

- **North West Association of Women with Disabilities (Cameroun)**

La North West Association of Women with Disabilities (NWAwwD), un groupe fondé et dirigé par des femmes handicapées au Cameroun, soutient les droits des personnes handicapées et plaide pour que davantage de femmes handicapées occupent des postes de direction et de prise de décisions. Nous avons été le premier organisme subventionnaire international de la NWAwwD, et donc avons assisté à sa croissance à partir de la base. Notre financement souple lui a permis d’évaluer, de planifier et de mettre en œuvre des activités pour 160 femmes et filles touchées par le conflit et la violence qui ont cours dans la région. Cet apport supplémentaire a aidé l’association à acquérir une plus grande visibilité, ce qui s’est traduit par un plus grand nombre de partenariats et de possibilités, ainsi que par des projets visant à étendre davantage son champ d’action.

- **Forum des femmes pour la gouvernance des ressources naturelles (République démocratique du Congo)**

Il n’est pas facile de mettre sur pied un organisme à partir de zéro, surtout dans un contexte où l’instabilité politique se conjugue aux dures réalités de la crise climatique. Mais c’est exactement ce que fait le Forum des femmes pour la gouvernance des ressources naturelles (FFGRN). Grâce au soutien du Fonds Égalité, il améliore ses structures de gouvernance, de financement et de direction, et gagne la confiance nécessaire pour obtenir davantage de financement pour son travail. Le FFGRN continue de protéger les femmes et les filles contre l’impact des industries extractives tout en poursuivant son développement organisationnel et stratégique.

### **Voix et leadership des femmes dans les Caraïbes**

Voix et leadership des femmes dans les Caraïbes (VLF-Caraïbes) est un projet quinquennal de 4,8 millions de dollars soutenu par le gouvernement du Canada et mis en œuvre par le Fonds Égalité et Astraea Lesbian Foundation for Justice. Dans le cadre du programme canadien Voix et leadership des femmes, le projet soutient la capacité, le leadership, la durabilité et les programmes des organismes de défense des droits des femmes et des groupes LBTIQ qui font progresser l’égalité des genres dans la région des Caraïbes.

VLF-Caraïbes est soutenu par un [comité consultatif caribéen](#) composé de leaders féministes de toute la région. Ce projet est une conception conjointe unique réalisée par et pour les organismes de défense des droits des femmes et les groupes LBTIQ. En janvier 2020, VLF-Caraïbes a lancé un appel à demandes de financement et accordera 27 subventions pluriannuelles ainsi que des subventions adaptées, un soutien au renforcement des capacités et à la création de réseaux et d’alliances aux [partenaires bénéficiaires](#) retenues.

### **Un modèle de responsabilité féministe**

**« C'est un honneur de participer à une consultation qui a toutes les caractéristiques d'être réelle, d'être vraie. »**

– **Cecilia Olea Mauleón, Flora Tristán, Pérou**

Le Fonds Égalité fait partie des mouvements mondiaux de défense des droits des femmes et est responsable envers eux. Toutefois, cette innovation ne se bâtit pas de façon isolée. En partenariat avec l'Association pour les droits de la femme dans le développement (AWID), le Fonds Égalité s'est mis en rapport avec plus de **1 000 féministes** du monde entier dans le cadre d'un processus de consultation exhaustif.

L'objectif principal de ce processus était de créer conjointement, avec des activistes et des organismes féministes de partout dans le monde, un modèle illustrant la manière dont le Fonds Égalité intègre la responsabilité envers les mouvements féministes dans chaque aspect de sa conception.

Des échanges en personne et en ligne en quatre langues (anglais, français, espagnol et arabe) ont porté principalement sur des idées et sur des meilleures pratiques en matière d'**octroi de subventions, d'investissement, de philanthropie, de gouvernance et de responsabilité féministes**.

Il est entendu que toute innovation s'accompagne de défis, de complications et de réserves; au Fonds Égalité, nous avons accueilli ces éléments avec ouverture afin d'y réfléchir et d'y faire face. Mais l'enthousiasme, souligné par des expressions d'espoir, des rires et de la danse était également palpable lors de chaque rencontre. **La richesse des relations établies et des connaissances acquises au cours des consultations façonnera l'approche de gouvernance féministe du Fonds Égalité pour des générations à venir.**

*« À notre connaissance, il s'agit des consultations parmi les plus exhaustives et vastes auprès des mouvements féministes jamais entreprises aux premières étapes d'un programme de financement visant à appuyer les droits des femmes et l'égalité des genres. » – AWID*

## **Communications**

Au cours de l'étape de « conception et constitution », nos communications se sont centrées sur la transition du Fonds MATCH vers le Fonds Égalité, sur le passage harmonieux à la nouvelle marque et au nouveau nom – sur le plan numérique et au-delà – et sur l'établissement du ton pour ce nouveau concept monumental.

Nous avons établi la nouvelle voix distinctive du Fonds Égalité avec des billets de blogue, des articles d'opinion et des campagnes soulignant l'importance de financer les mouvements féministes – y compris une campagne pour la Journée internationale de la femme qui demandait pourquoi les femmes étaient absentes des tables décisionnelles et du financement dans le monde entier.

La COVID-19 a mis en évidence, et exacerbé, des écarts et inégalités qui existent depuis des générations. En temps de crise, nous avons l'occasion de reconstruire le monde tel que nous le voulons pour l'avenir. La pandémie ne fait qu'augmenter l'urgence de notre action. Le Fonds Égalité incarne sa mission qui consiste à appuyer et à apprendre des organismes et des

mouvements féministes les mieux placés pour s'attaquer aux causes profondes de l'inégalité et les résoudre.

### **Politique et partenariats stratégiques**

**Il ne peut y avoir de changement durable sans remaniement des systèmes et des structures, et nous sommes déterminées à ajouter notre voix et notre influence pour plaider en faveur d'une réalité plus juste, au Canada et dans le monde.**

- Nous avons plaidé pour un soutien accru aux femmes défenseuses des droits de la personne. En juin, le Sous-comité de la Chambre des communes sur les droits internationaux de la personne et le Comité permanent des affaires étrangères et du développement international ont publié un rapport, intitulé *Se faire entendre*, qui s'appuie sur notre analyse et nos recommandations.
- La politique étrangère féministe du Canada offre une occasion de mobiliser du soutien aux organismes de défense des droits des femmes et aux mouvements féministes. Le Fonds Égalité et d'autres organismes canadiens aux vues similaires ont demandé au gouvernement de préciser comment il comprend cette approche politique. En novembre, le ministre des Affaires étrangères s'est engagé à rédiger un livre blanc sur la politique étrangère féministe du Canada, qui sera élaboré en consultation avec la société civile.
- Nous avons collaboré étroitement avec le gouvernement du Canada pour plaider en faveur de ressources plus nombreuses et de meilleure qualité pour les organismes de défense des droits des femmes et les mouvements féministes du monde entier. Nous avons engagé un vaste dialogue avec des gouvernements, des financeurs philanthropiques et des organismes de la société civile afin de renforcer l'écosystème du financement féministe, notamment en contribuant à une vision forte du processus de Beijing +25.

### **Remerciements à nos donatrices et donateurs partenaires**

Nous tenons tout particulièrement à remercier les personnes et les organisations qui nous soutiennent par leurs dons. Nous exprimons ici notre gratitude envers celles dont la contribution s'élève à 1 000 dollars et plus.

Anonyme  
Barbara Bilodeau-Shumeley  
Bob Plamondon  
Bonnie Shepherd  
Carol McArton  
Carol-Ann Borody-Siemens et Peter Siemens  
Carolyn McAskie et Sylvia Spring  
Caryn Douglas  
David Chernushenko et Marie-Odile Junker  
Diana Rivington  
Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario  
Erica McLaughlin  
Fondation Ford

Foundation for a Just Society  
Foundation for a Just Society International  
Gail Asper, O.C., O.M., LL.D.  
Gail Wylie et David Wright  
Helen Whetter  
Isabel Gordon  
Jackie Claxton  
Janice Sutton  
Jess Tomlin  
Jo Wright  
Joanna Kerr et Ellen Sprenger  
Katy Thiessen  
Kristie Pearson  
Linda Plumpton et Krista Hill  
Marcia Cardamore  
Margaret Pratt  
Marissa Wesely  
Marjorie Blankstein, C.M., O.M., LL.D.  
Mary Scott  
Maxine Ifill  
McLean Smits Family Foundation  
Meredith Kimball  
Nancy Post  
Nancy Ruth  
Nuala Nazarko  
Oak Foundation  
Rachael et Richard Wells  
Fondation RBC  
Red Butterfly Foundation  
Ruth Mandel – WHO GIVES Fund  
Sarah Kaplan  
Shirley Greenberg  
Susan Lewis  
Susan Stout  
The Gupta Family Foundation  
The Houssian Foundation  
La Fund of Tides Foundation de la NoVo Foundation  
The Transformation Foundation  
Vanessa Evans  
Wallace Global Fund  
Wellspring Philanthropic Fund

### **Faits saillants financiers**

Les faits saillants des états financiers non vérifiés qui apparaissent ci-dessous sont présentés à titre d'information. Nous encourageons les personnes intéressées à consulter les états financiers vérifiés officiels, y compris les notes, sur notre [site Web](#) ou à demander un exemplaire par courriel ou par la poste. Exercice terminé le 31 mars 2020, en comparaison à 2019.

## ÉTAT DE LA SITUATION FINANCIÈRE

	2020	2019
<b>Actif à court terme</b>		
Encaisse	2 808 983 \$	1 300 800 \$
Placements à court terme	6 225 714	770 846
Débiteurs	62,184	116 134
Charges payées d'avance	275 641	24 569
<b>Sous-total</b>	<b>9 372 522</b>	<b>2 212 349</b>
Immobilisations corporelles		20 237
Immobilisations incorporelles		54 649
<b>Total</b>	<b>9 327 522 \$</b>	<b>2 287 235 \$</b>

## ÉTATS DES RÉSULTATS

	2020	2019
<b>Produits</b>		
Legs	100 070 \$	17 485 \$
Dons	692 236	468 173
Événements	100	20 483
Gains (perte) de change	475 829	(10 719)
Autre revenu	45 870	30 331
Financement du projet d'Initiative du Fonds Égalité (IFE)	2 935 997	-
Financement du projet Voix et Leadership des femmes (VLF)	223 482	-
Subvention affectée	3 313 131	2 540 080
Subvention non affectée	160 007	332 774
<b>Sous-total</b>	<b>7 946 722</b>	<b>3 398 607</b>
<b>Charges</b>		
Administration	642 734	344 942
Communication	70 562	38 883
« Conception et construction » – programme IFE	2 217 714	-
Levées de fonds	470 076	398,184
Gouvernance	5 067	7,651
Stratégie d'investissement	282 860	-
Charges de programmes	2 767 109	2 318 541
<b>Sous-total</b>	<b>6 456 122</b>	<b>3 108 201</b>
<b>Excédent des produits sur les charges</b>	<b>1 490 600 \$</b>	<b>290 406 \$</b>

## PASSIF ET ACTIF NET

	2020	2019
<b>Passif à court terme</b>		
Créditeurs et charges à payer	711 123 \$	164 933 \$
Apports reportés	6 511 260	1 462 763
<b>Sous-total</b>	<b>7 222 383</b>	<b>1 627 696</b>
<b>Actif net</b>		
Actif net non affecté	658 903	659 539
Fonds affectés d'origine interne	1 491 236	-
<b>Sous-total</b>	<b>2 150 139</b>	<b>659 539</b>
<b>Total</b>	<b>9 372 522 \$</b>	<b>2 287 235 \$</b>

Cette première année de la constitution du Fonds Égalité a été marquante, puisque c'est au cours de cet exercice, soit en octobre 2019, que le Fonds MATCH a évolué vers le Fonds Égalité. La transition a entraîné une augmentation générale des recettes et des dépenses en raison de l'amorce du travail difficile et gratifiant de l'expansion de l'organisme. Cette année unique de « conception et constitution » a été renforcée financièrement par le soutien indéfectible des personnes et organisations qui nous appuient de longue date, ainsi que par de nouveaux partenariats financiers pour ce travail important, dont une contribution de 4 millions de dollars canadiens d'Affaires mondiales Canada. **Merci à toutes ces personnes qui partagent notre vision commune de financer un avenir plus féministe. Nous remercions les pionnières et pionniers qui se sont courageusement engagés à assurer le succès du Fonds Égalité dès les premiers jours, alors que nous jetions les bases importantes d'un modèle innovant qui créera une source de financement durable et substantiel pour l'égalité des genres dans le monde.**

### **Message de la présidente du conseil d'administration**

L'an dernier, le gouvernement canadien a offert au Fonds Égalité une occasion unique : **construire un modèle qui permettra de financer les groupes et les mouvements de femmes pour des générations à venir.** En tant que présidente du conseil d'administration du Fonds MATCH international pour la femme, et maintenant du Fonds Égalité, je ne pourrais pas être plus fière.

La transition du Fonds MATCH vers le Fonds Égalité a été une entreprise colossale pour l'organisme, qui a toutefois été réalisée avec grâce et vision sous la direction de ses dynamiques co-PDG. La taille de l'équipe ayant presque doublé d'avril 2019 à mars 2020, le Fonds Égalité a renforcé ses services d'accueil du personnel et de communications internes, a réorganisé ses politiques et ses avantages sociaux, et a mis à jour ses infrastructures informatiques. Cette année, les personnes et les organisations qui appuient le Fonds Égalité ont versé plus de 7 millions de dollars canadiens pour soutenir le travail essentiel que celui-ci accomplit. Nous nous réjouissons du fait que, malgré ce rythme de croissance, le Fonds Égalité a reçu une opinion de vérification favorable et sans réserve.

Pour continuer à répondre aux attentes accrues du Fonds Égalité et de ses partenaires cette année, nous avons élargi et diversifié le conseil d'administration, et avons également procédé à des nominations aux conseils et comités consultatifs de l'organisme. L'élaboration d'une approche plus féministe de la gouvernance signifie créer des structures pour que les voix féministes soient entendues et assurer que la prise de décisions à tous les niveaux est influencée par les organismes et les mouvements de défense des droits des femmes.

**Et bien sûr, nous ne pourrions pas célébrer l'extraordinaire première année du Fonds Égalité sans souligner la loyauté et la fidélité des donatrices et donateurs ainsi que des activistes qui nous accompagnent dans ce parcours. Vous avez ouvert la voie, vous avez pris des risques et vous nous avez mis au défi de construire plus grand. Le monde, celui dans lequel nous nous trouvons et celui dont nous rêvons, a besoin de vous.**

Même avant d'avoir pris le nom de Fonds Égalité, le travail que nous accomplissons a toujours consisté à remettre en question le statu quo, à rêver plus grand que les structures existantes et à acheminer l'argent aux personnes qui luttent en première ligne pour la justice sociale, économique et environnementale. **Nous espérons sincèrement que le Fonds Égalité rendra fiers les activistes et les mouvements qui l'ont précédé.**

Allons de l'avant vers un avenir qui connaîtra enfin une véritable égalité!

**Joanna Kerr**

Présidente du conseil d'administration, Fonds Égalité

**Notre équipe**

- Remie Abi-Farrage
- Shannon Boeckner
- Karima Bouchama
- Helena Brakatu
- Andrea Calmet
- Erin Campeau
- Laura D'Angelo
- Carol Devenny
- Amina Doherty
- Bonnie Foley-Wong
- Erika Gates-Gasse
- Beatriz Gonzalez Manchon
- Jess Houssian
- Sandy Hung
- Jermaine Jacobs
- Gloria Kan
- Mathura Karunanithy
- Marine-Celeste Kiromera
- Alex Leslie
- Melanie Lindayen
- Bruna Llakmani
- Alessia Matsos
- Kristina Mena
- Sumaiya Mir
- Jon Miseferi
- Marianne Morwick
- Wariri Muhungi
- Vidya Nair
- Nuala Nazarko
- Alix Porritt
- Dana Sakalla
- Vicky Schreiber
- Mallory Scott
- Joanne Seigny
- Natalya Sharapova
- Bonnie Shepherd
- Brittany Skerritt
- Susan Snider
- Jess Tomlin
- Melinda Wells
- Beth Woroniuk

**Conseil d'administration**

- Joanna Kerr, présidente
- Maxine Ifill, trésorière
- Sharon Avery
- Temilade Marcella Awogboro
- Mebrat Beyene
- Maria Cavalcanti
- Chris Eaton
- Sophie Gupta
- Shalaka Joshi
- Susan Lewis
- Ilse Treurnicht
- Marissa Wesely

**Contactez-nous**

- [fondsegalite.ca](http://fondsegalite.ca)
- 1-855-640-1872
- 123, rue Slater, bureau 600, Ottawa (Ontario) K1P 5H2

- @equality\_fund
- /company/EqualityFund
- @equalityfund
- @equalityfundCA
- [hello@equalityfund.ca](mailto:hello@equalityfund.ca)

Nous remercions tout spécialement pour leur contribution à la production de ce rapport :

Erin Edwards

Stephanie Nyairo

Ann Elisabeth Samson

Joseph Voeller

Les services linguistiques Larocque inc.

Caroline Couillard

Le Fonds Égalité est rendu possible grâce à un partenariat avec le gouvernement du Canada.