



REFLEXIONES QUE HAN SURGIDO A RAÍZ DEL PROCESO DE LA COMISIÓN CONSULTIVA GLOBAL

**EQUALITY
FUND**



PREPARACIÓN DEL TERRENO¹

A mediados de 2020, el Fondo de Igualdad (EF por sus siglas en inglés) lanzó su primera convocatoria de propuestas para **Catalizar** —nuestra primera oportunidad de financiación feminista global. *Catalizar* supone una bombona de oxígeno ante las amenazas sin precedentes a las que se enfrentan las organizaciones feministas y por los derechos de las mujeres, y se centra en poner financiación a disposición de los grupos feministas que más apoyo necesitan. *Catalizar* da prioridad a quienes impulsan agendas antirracistas, anticoloniales e interseccionales. El programa de financiación *Catalizar* también responde a los ataques contra los derechos y apoya a defensorxs de derechos humanos que son mujeres, niñas, jóvenes, personas no binarias y LTBIQ, que abordan la violencia en distintos ámbitos y fomentan la justicia económica.

Para ser fieles a nuestra creencia arraigada desde hace tiempo y a nuestro compromiso con la solidaridad, la rendición de cuentas y la transparencia con el movimiento feminista, trabajamos para crear un proceso de concesión de subvenciones fundamentada por la comunidad. Este proceso tuvo como núcleo una Comisión Consultiva Global — un tremendo grupo de diez líderes feministas— para ayudar al Fondo de Igualdad a tomar decisiones fundamentadas para el programa *Catalizar*.

Para crear este modelo, partimos de las buenas prácticas y de los aprendizajes del campo de la concesión participativa de subvenciones y la filantropía participativa. Durante ocho meses, diseñamos y pusimos en práctica un proceso de participación comunitaria para decisiones sobre la financiación a través de nuestro programa de subvenciones *Catalizar*. A finales de mayo de 2021, habíamos finalizado la primera ronda de concesión de subvenciones y cerramos el ciclo con un proceso de evaluación que se centró en los aprendizajes y en celebrar a quienes integraron la comisión consultiva.

A través de una colaboración dinámica entre el Fondo para el Desarrollo de las Mujeres Africanas (AWDF) y el Fondo de Igualdad, el AWDF lanzó una convocatoria de propuestas en todo el continente africano y al final seleccionó a **42** organizaciones feministas de base para que reciban financiación. El Fondo de Igualdad lanzó una convocatoria para Asia, el Pacífico, América Latina, Europa del Este y Oriente Medio, en la que fueron seleccionadas **30** nuevas copartes. Entre una convocatoria y otra, suman **72 subvenciones que alcanzan un total de 4.365.632 de dólares.**

Como el Fondo de Igualdad está comprometido con la transparencia, el aprendizaje y el motivar a otrxs que quieren hacer un traslado de poder en la filantropía, este informe pretende compartir algunos de los aprendizajes y las adaptaciones que hemos incorporado.

ACERCA DE LXS AUTORXS

Ruby Johnson y Katy Love acompañaron al equipo del Fondo de Igualdad —como compañerxs de pensamiento crítico, mentorxs de concesión participativa de subvenciones y profesionales que provienen de los años de movilizar recursos para los movimientos de base— en la creación de su primer proceso fundamentado por la comunidad. Ruby y Katy fueron invitadxs a asesorar y a respaldar la creación del proceso ya que aportaban sus buenas prácticas, su experiencia, sus ideas creativas y su orientación al Grupo de Trabajo en un esfuerzo colaborativo. Ruby y Katy también se esforzaron por documentar el proceso y funcionaron como facilitadoras de la revisión del proceso y de la evaluación de lo aprendido, y crearon un informe definitivo y unas recomendaciones en función de la experiencia de lxs integrantes de la comisión hasta la fecha.

1. El texto de esta introducción se basa en otros comunicados del Fondo de Igualdad y su mérito reside en Swatee Deepak y Devi Leiper O'Malley, a quienes debemos también parte del lenguaje.

METODOLOGÍA

Para crear este informe, Ruby y Katy mantuvieron una serie de conversaciones y realizaron diversas encuestas y talleres con la Comisión Consultiva Global del Fondo de Igualdad, de donde salieron comentarios y contribuciones directas de nueve de lxs diez integrantes de la comisión. Ocho de ellxs además rellenaron una encuesta adicional. De estos datos, hemos extraído una serie de aportes y recomendaciones para que el equipo avance en esa dirección.

PRINCIPALES APORTES

- 1. Satisfacción generalizada.** Todxs lxs integrantes con quienes hablamos contaron cuánto habían valorado y disfrutado del equipo del Fondo de Igualdad (EF por sus siglas en inglés) y de la asistencia del personal del EF, a quienes calificaron de “cálidxs y profesionales”, y de la experiencia en su conjunto. Lxs integrantes de la comisión sintieron orgullo y alegría de formar parte de este proceso. ¡Enhorabuena por haber encauzado un proceso tan hermoso! No cabe duda de todo el amor y el respeto que hay por el equipo del EF!
- 2. Carga de trabajo y esfuerzos de lxs integrantes.** En general, el proceso estuvo bien organizado y estructurado, y la carga de trabajo fue la correcta para lxs integrantes que participaron. Muchxs expresaron que habían disfrutado del proceso de revisión de propuestas y de conocer sobre los contextos ajenos. Sin embargo, algunxs sintieron en lo más profundo que no tenían los conocimientos concretos de la coyuntura regional y que les hubiera venido bien un poco más de contexto.
- 3. Línea temporal y plazos.** Los plazos de la revisión de propuestos (diciembre/enero) y la cantidad de tiempo recibieron opiniones de todo tipo, con algunas oportunidades de mejora. Para algunxs integrantes, los plazos a finales de año funcionaron bien, pero la mayoría hubiera preferido pasar esos plazos a otro periodo del año. La cantidad de tiempo asignado para que lxs integrantes revisaran las propuestas fue el adecuado para algunxs, pero para otrxs no fue suficiente. Las reuniones de deliberación se podrían ampliar para dar más tiempo a una interacción significativa y jubilosa.
- 4. Las herramientas.** La herramienta de puntuación y la herramienta de clasificación de las deliberaciones tuvieron muy buena acogida y se percibió que habían sido concebidas para aportar objetividad. Lxs integrantes de la comisión agradecieron algunas de las herramientas creativas que les permitieron escuchar a su corazón y a su mente, aunque unx integrante sintió que habían hecho que su experiencia fuera menos objetiva. Si bien lxs integrantes propusieron algunas ligeras mejoras, como velar por que todos los grupos que revisan cumplen determinados criterios, en general lxs integrantes consideraron que las herramientas y la puntuación fueron claves como punto de partida para entrar en conversaciones más profundas.

"Me pareció un honor y un privilegio que me invitaran. Aprendí mucho (de mis compañerxs, del proceso, de las propuestas). Sentí que formaba parte de algo grande, que EF es importante por varios motivos. Me sentí muy cuidadx por la gente del EF, que fue muy cercana y profesional".

– Integrante de la comisión

“Resulta un privilegio no solo documentar tus pensamientos, sino también las interacciones. Fue una experiencia emotiva”.

– Integrante de la comisión

5. **Interacción de la comisión.** Todxs apuntaron cuánto habían disfrutado trabajando con toda la comisión y lo que querían aprovechar al máximo sus interacciones con el grupo, sobre todo en los eventos de orientación y en las reuniones de deliberación. Además, todxs lxs participantes apreciaron sus deliberaciones en pares y sintieron que habían tenido oportunidades para seguir alimentando estas conexiones. Varixs integrantes también apuntaron que habrían necesitado más tiempo para trabajar juntxs de una forma significativa; y algunxs se quedaron con sensaciones de culpa o de deficiencia.
6. **Cartera de subvenciones.** Si bien lxs integrantes de la comisión manifestaron una sensación generalizada de satisfacción con las subvenciones concedidas, también señalaron varios grupos, regiones y comunidades específicos que no recibieron financiación al final. Estos grupos que se identificaron coincidían sistemáticamente con grupos marginalizados: migrantes, trabajadoras domésticas, pueblos indígenas, mujeres con discapacidad y otros. Lxs integrantes mencionaron, en concreto, las lagunas geográficas en el Pacífico, el Caribe y Asia Central. La comisión compartió su anhelo de respaldar los esfuerzos de divulgación. Los fondos de mujeres, en concreto, pueden desempeñar una función importante en ello y ver formas de colaborar en espacios específicos y con herramientas de comunicación determinadas.

“Gracias. Ha sido una experiencia fantástica y un viaje. Como integrante de la comisión, me sentí cuidadx y conectadx con el Fdl. La matriz y las instrucciones fueron muy útiles. Gracias por ser capaces de contribuir y aportar”.

– Integrante de la comisión

RESULTADOS DE LA ENCUESTA

Además de las conversaciones y/o los talleres a los que asistieron la mayoría de lxs integrantes, muchxs también dieron su opinión a través de una encuesta. De lxs diez integrantes de la comisión, ocho participaron en la encuesta. He aquí los resultados.

- El 90% sintió que la línea temporal del proceso fue razonable, lo que implica que consideraron que habían tenido tiempo suficiente para cumplir las tareas; y el 10% dijo que había sido más o menos razonable.
- El 90% sintió que hizo una fuerte conexión con otrxs asesorxs o con la comisión en su conjunto; y el 10% sintió que lo había hecho en cierta medida.
- El 100% de quienes respondieron dijeron que consideraban que la cantidad de trabajo que habían hecho como integrantes de la comisión fue la correcta.
- El 90% sintió que la matriz de puntuación fue una buena herramienta para las deliberaciones y que les sirvió para tomar decisiones, mientras que el 10% sintió que se podía mejorar.
- El 100% sintió que la comunicación, la preparación y la asistencia del personal del EF fueron las que necesitaban, ¡y una persona añadió que habían sido absolutamente fantásticas!



“Desde el punto de vista administrativo, el proceso se gestionó y realizó a las mil maravillas. Mi única petición sería que, si lxs integrantes de la comisión consideran también que estaría bien, generásemos un poco más de interacción dentro de la comisión, bien a través del proceso de acercamiento (del que me caí porque era periodo vacacional y también mi compa no revisaba las mismas solicitudes que yo) o bien dedicando más tiempo en las reuniones de la comisión (quizás si las reuniones fueran un poco más largas, lo que permitan los husos horarios) a conversaciones y acuerdos entre revisorxs”.

- Integrante de la comisión

“Disfruté de formar parte del proceso: desde el momento en el que me recomendaron como asesor hasta el momento en el que conocí a activistas feministas increíbles de distintos puntos del planeta, así como reconecté con aquellxs a quienes conocía y con lxs que había trabajado antes”.

- Integrante de la comisión

RECOMENDACIONES: MANTENER + CAMBIAR

MANTENER

- **Orientación:** lxs integrantes de la comisión adoraron los vídeos y el tiempo que pasaron juntxs como grupo al principio. Esta dedicación dio sus frutos al crear conexión entre lxs integrantes.
- **Atención e intención durante todo el proceso:** las personas adoraron la energía, el apoyo y los elementos creativos que salpimentaban todo.
- **Honorarios:** lxs integrantes mostraron especial agradecimiento por esto.
- **Asistencia del personal:** todxs lxs integrantes compartieron su agradecimiento por la asistencia y la implicación del personal del EF.
- **Deliberaciones (más allá de la votación):** lxs integrantes agradecieron que este proceso, al contrario que otros en los que algunxs habían participado, no se quedó solo en la puntuación. Valoraron las deliberaciones y las conversaciones. ¡Sigán reservando hueco para analizar, reflexionar y conversar!
- **Puntuación:** lxs integrantes de la comisión agradecieron el ejercicio y el rigor de puntuar las propuestas según los criterios presentados. Utilizaron esta tarea de puntuación individual como hito conforme al cual revisar las propuestas en plazo y organizar su revisión.
- **Comentarios y reflexiones:** seguir reservando espacio al final de cada ronda para escuchar a las personas que componen la comisión, qué les ha gustado y qué no, ¡para seguir mejorando! Y hacer devolución de esto a las partes interesadas.

“Yo sugeriría que el Fondo de Igualdad fortalezca las relaciones con los fondos feministas y con fondos de mujeres hermanos que trabajan tanto en el ámbito internacional como en el nacional para establecer un tipo de sistema de derivación o de recomendación. Dicho sistema podría facilitar el proceso de divulgación hacia organizaciones feministas aptas y acabaría favoreciendo la sostenibilidad de los movimientos feministas con recursos a largo plazo”.

– Integrante de la comisión

CAMBIAR

- **Puntuación.** Si bien el equipo del Fondo de Igualdad no va a lograr nunca una herramienta de puntuación perfecta, recomendamos que afine los criterios de puntuación para la siguiente ronda y que aumente la asistencia disponible durante este periodo, con la atención puesta en entender nuestros propios sesgos y poder. Las herramientas de puntuación también podrían reducir el número de criterios para quienes integran la comisión.
- **Aumentar la divulgación.** Muchxs integrantes de la comisión apuntaron los grupos y las comunidades que faltaban en los grupos preseleccionados. Contemplan involucrar a la comisión en la divulgación y aumentar los esfuerzos de llegar a quienes quedaron infrarrepresentadxs en la cartera definitiva. Señalaron concretamente el Caribe, Asia Central y el Pacífico. Las barreras lingüísticas también fueron señaladas como un reto, el ruso en específico.
- **Más interacción en la comisión.** Quienes integraban la comisión disfrutaron de pasar tiempo juntxs y sugerimos poner en contacto a las personas antes de las deliberaciones. Consideren crear un sistema de camaradería que se alargue durante todo el proceso para que puedan ir generando confianza y relación entre ellxs. Además, las deliberaciones precisan de más tiempo, y lo merecen, para poder profundizar la experiencia como transformadora.
- **Compartir acerca del proceso de diligencia debida.** Lxs integrantes de la comisión necesitan entender qué pasos se producen y cuándo, y algunos detalles de alto nivel sobre el proceso y, si fuera posible, los resultados.
- **Orientar la experiencia de integrante de la comisión.** Creen una infografía sobre el proceso para orientar y guiar a quienes componen la comisión, especialmente destacando dónde lxs integrantes son necesarixs y/o toman decisiones. Eso puede ser útil como apoyo a lxs integrantes de la comisión sobre dónde están en el proceso y qué viene a continuación.

REFLEXIONES ADICIONALES Y SIGUIENTES PASOS

- En general, la planificación y la dedicación del personal del Fondo de Igualdad han quedado patentes; el proceso estuvo bien pensado y se llevó a cabo con consideración. Se ven los cuidados y la intencionalidad con los que han tejido este proceso.
- Este proceso valida la importancia de ir más allá de la herramienta de puntuación y de usarla como un espacio inicial de conversación: la labor transformadora y de profundidad política se produce fuera de las puntuaciones individuales.
- El Fondo de Igualdad puede contemplar cómo apoyar la creación de campo; contribuir a los aprendizajes en vivo sobre modelos participativos, incluso rendir homenaje a de dónde provienen los modelos y compartir de vuelta lo que aprendieron en aras de apoyar a otrxs a aprender más rápido, experimentar y adaptarse. Se está dando un momento de experimentación en los fondos de mujeres y en la filantropía en lo que respecta a modelos participativos y el Fondo de Igualdad tiene una función que desempeñar en respaldo a esta evolución.
- Profundizar la práctica de intercambios entre la comunidad de fondos de mujeres. Recomendamos que EF conecte con los cinco fondos de mujeres que participaron en la comisión: *Anisha (Women's Fund Asia)*, *Laura (Fondo de Mujeres del Sur)*, *Saadat (FRIDA)*, *Pontso (AWDF)* y *Michelle (Women's Fund Fiji)*. Quizás podrían invitarlxs a un seguimiento aparte o ponerse en contacto con ellxs al concebir el siguiente flujo de financiación.

“Valoramos todo el increíble trabajo que han hecho desde el Fondo de Igualdad para sacar adelante este proceso”.

– Integrante de la comisión





**EQUALITY
FUND**

www.equalityfund.ca